Delft University of Technology

TU Delft Gedragscode
Waarom Wat Wie Hoe

Roeser, Sabine; Copeland, Samantha

DOI
10.4233/uuid:4659f6b5-9fe9-462d-925d-d86a2d7eb05c

Publication date
2020

Document Version
Final published version

Citation (APA)
Roeser, S., & Copeland, S. (2020). *TU Delft Gedragscode: Waarom Wat Wie Hoe*. Delft University of Technology. https://doi.org/10.4233/uuid:4659f6b5-9fe9-462d-925d-d86a2d7eb05c

Important note
To cite this publication, please use the final published version (if applicable).
Please check the document version above.

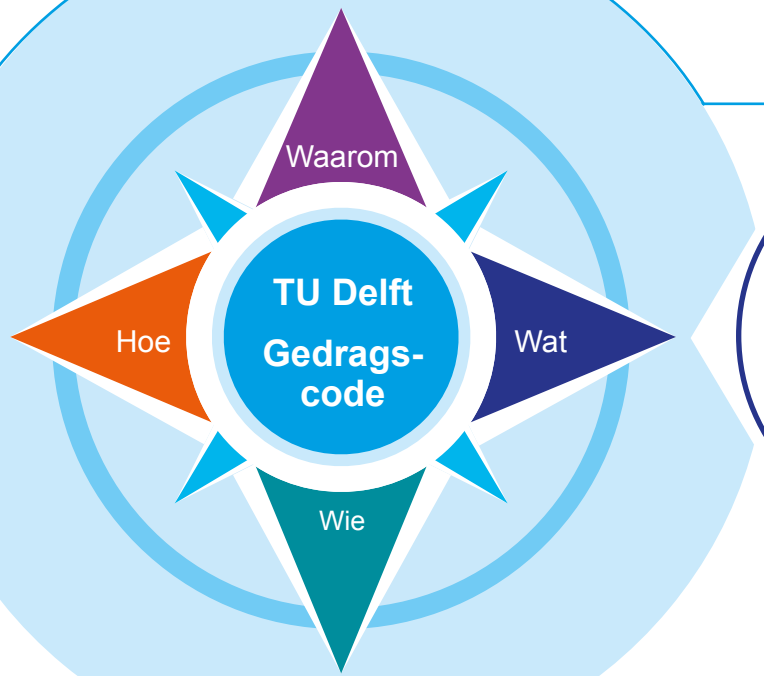
Copyright
Other than for strictly personal use, it is not permitted to download, forward or distribute the text or part of it, without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license such as Creative Commons.

Takedown policy
Please contact us and provide details if you believe this document breaches copyrights.
We will remove access to the work immediately and investigate your claim.

This work is downloaded from Delft University of Technology.
For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to a maximum of 10.

De gedragscode geeft richting aan alle leden van de TU Delft-gemeenschap, door aan te geven wat de beste manieren zijn om te handelen, te reageren op mogelijke integriteitskwesties, en respectvol met elkaar, onze wereld en het milieu om te gaan.

Om de aspiraties, verantwoordelijkheden, verwachtingen en rechten uit deze Gedragscode te stimuleren, heeft **de TU Delft een uitgebreide integriteitsinfrastructuur**. Die biedt de middelen, bronnen en richting die ons in staat stellen om integer te handelen en bij te dragen aan een integere cultuur.



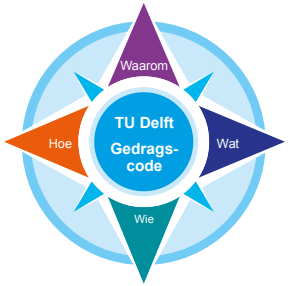
Deze **kernwaarden** vormen de basis voor de Integriteitsverklaring, die de basisprincipes bevat waarvan we verwachten dat alle leden van de TU Delft-gemeenschap ze ondersteunen.

Integriteit is een collectieve verantwoordelijkheid. Samen creëren we een omgeving waarin mensen op elkaar kunnen vertrouwen en zich comfortabel voelen bij het gezamenlijk bespreken van en reflecteren op mogelijke ethische dilemma's.

TU Delft

integriteit.tudelft.nl

TU Delft Gedragscode



1. Doel en inhoud 3

2. De kernwaarden van de TU Delft 4

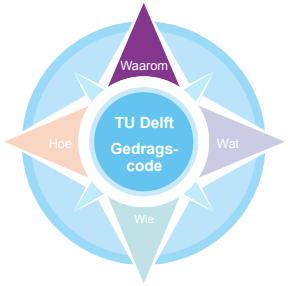
TU Delft Integriteitsverklaring 6

3. Integer handelen.....7

4. Integriteit ondersteunen 10

5. Integriteit verder bevorderen 11

1. Doel en inhoud



Alle leden van de TU Delft-gemeenschap dragen bij aan de reputatie van de TU Delft, die zich als een van de leidende technische universiteiten een (inter)nationaal vooraanstaande positie heeft verworven. Net zoals het belangrijk is om de hoogste normen op het gebied van onderzoek, onderwijs, innovatie en leiderschap na te streven, vinden we het belangrijk om de hoogste integriteitsnormen na te streven - als instelling en als individu. Het is bovendien belangrijk om te erkennen dat we een diverse gemeenschap zijn en dat het cruciaal is dat we elkaars bijdragen waarderen en respecteren.

Deze Gedragscode is opgesteld om ons te helpen op basis van onze gedeelde waarden te handelen en om ons door complexe situaties te loodsen waarin onze waarden strijdig met elkaar lijken te zijn. De Gedragscode geeft richting aan alle leden van de TU Delft-gemeenschap (academisch en ondersteunend personeel, studenten en gasten) door aan te geven wat de beste manieren zijn om te handelen, te reageren op mogelijke integriteitskwesties, en respectvol met elkaar, onze wereld en het milieu om te gaan.

Deze Gedragscode is in lijn met andere relevante codes waaraan de leden van de TU Delft-gemeenschap gehouden zijn. Het is uiteraard mogelijk om collega's, managers of leden van de integriteitsinfrastructuur te raadplegen voor advies over de toegang tot of de betekenis van deze codes. De website integriteit.tudelft.nl bevat uitgebreide informatie over het integriteitsbeleid en de integriteitsinfrastructuur van de TU Delft, evenals verwijzingen naar andere relevante codes, regels en regelingen.
Na deze inleiding volgen vier secties:

Sectie 2, "De kernwaarden van de TU Delft"

Deze sectie beschrijft wat we bedoelen met de kernwaarden van de TU Delft: diversiteit *("diversity")*, integriteit *("integrity")*, respect *("respect")*, betrokkenheid *("engagement")*, moed *("courage")* en vertrouwen *("trust")* – in het Engels vervat in het acroniem 'DIRECT'. Deze kernwaarden vormen de basis voor de Integriteitsverklaring, die de basisprincipes bevat die alle leden van de TU Delft-gemeenschap moeten ondersteunen. Deze Gedragscode specificeert wat de DIRECT-kernwaarden en de Integriteitsverklaring betekenen voor hoe we, als leden van deze gemeenschap, zouden moeten handelen, wat onze verantwoordelijkheden zijn, en welk gedrag wordt aangemoedigd.

Sectie 3, "Integer handelen"

Deze sectie behandelt de verantwoordelijkheden en het gedrag met betrekking tot de verschillende rollen die we binnen de TU Delft vervullen. Hoewel elke rol zijn eigen verwachtingen en verplichtingen met zich meebrengt, moeten we ons, om samen te zorgen voor integriteit, bewust zijn van de relevante rollen die de leden van onze gemeenschap spelen.

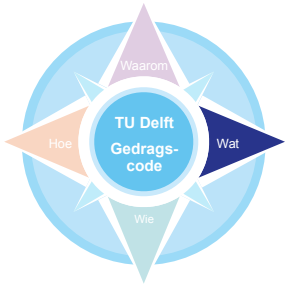
Sectie 4, "Integriteit ondersteunen"

Deze sectie beschrijft de zorgplichten de TU Delft als instelling heeft, om alle leden van de TU Delft-gemeenschap in staat te stellen om integer te handelen.

Sectie 5, "Integriteit verder bevorderen"

De laatste sectie bespreekt de bredere implicaties, in het kader van de impact voor een betere samenleving waar de TU Delft naar streeft. Hier wordt ook verwezen naar de formele regelingen en processen die er zijn om integriteitskwesties onder de aandacht te brengen zonder daarbij bang te hoeven zijn voor repercussies, en om integriteitskwesties op te lossen.

2. De kernwaarden van de TU Delft



De kernwaarden van de TU Delft zijn: diversiteit *("diversity")*, integriteit *("integrity")*, respect *("respect")*, betrokkenheid *("engagement")*, moed ("courage") en vertrouwen *("trust")* – in het Engels vervat in het acroniem 'DIRECT'.

Diversiteit

Bij de TU Delft omarmen we diversiteit en streven we ernaar zo inclusief mogelijk te zijn. We volgen de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, oftewel "Alle mensen worden vrij en gelijk in waardigheid en rechten geboren". De verschillen tussen mensen mogen daarom niets afdoen aan ons respect voor elk individu. Iedereen is onze aandacht in gelijke mate waard, ondanks verschillen in sociaaleconomische, culturele of religieuze achtergrond, nationaliteit, gender, seksuele oriëntatie, leeftijd, uiterlijk, rollen en posities. Positief geformuleerd willen we door onze activiteiten het samenbrengen van diverse perspectieven bevorderen. Deze verschillen voegen namelijk waarde toe - niet alleen aan ons dagelijks leven, maar ook aan het werk dat we samen doen. Het is daarom van belang om de diversiteit in onze gemeenschap te beschermen en te omarmen.

Integriteit

Integriteit betekent onafhankelijk, verantwoordelijk, eerlijk, transparant en oprecht zijn als doel op zich. Integere personen houden zich aan hoge morele en ethische normen. Integriteit vereist een bereidheid tot zelfreflectie over wat die normen zouden moeten zijn, en hoe we kunnen samenwerken om die te hoog te houden. We hebben allemaal de verantwoordelijkheid om onszelf te verbeteren en zo te handelen dat we elkaar in staat stellen om integer te handelen. Integriteit is geen kwaliteit die als vanzelfsprekend kan worden beschouwd; het behouden en verbeteren ervan vergt voortdurende inspanning.

Respect

Respect hebben voor elkaar, en daarmee ook voor de diversiteit van onze gemeenschap, impliceert dat mensen nooit alleen als middel voor het bereiken van persoonlijke of organisatorische doelen worden behandeld. Het betekent ook dat we elkaars vrijheid en ambitie om te excelleren respecteren. Ten slotte betekent het dat leden van onze gemeenschap anderen niet zullen discrimineren, vernederen, pesten, lastigvallen of manipuleren. Het kan zijn dat we verschillende ideeën hebben over wat respectvol gedrag is. Elkaar respecteren omvat daarom ook eerlijk en transparant zijn, en bereid zijn om elkaar in gesprekken over onze ideeën, handelingen en verantwoordelijkheden onbevooroordeeld te benaderen.

Betrokkenheid

We streven naar impact voor een betere samenleving, zowel lokaal als wereldwijd. Verantwoordelijk zijn houdt in dat we nadenken over de implicaties van onze handelingen, ook met betrekking tot de samenwerkingen die we aangaan, de partnerschappen die we vormen, de resultaten van ons onderzoek of de impact van de technologieën die we ontwikkelen. We verankeren de sociale verantwoordelijkheid van de TU Delft in ons onderwijs en onderzoek, onze ontwerpen, projecten en ondersteunende activiteiten. De TU Delft is een open academische gemeenschap: we streven ernaar om een instelling te zijn waarin werknemers, studenten en gasten open met elkaar kunnen communiceren. Ook laten we de idealen van Open Science zoveel mogelijk tot uiting komen. Deze openheid is onderdeel van onze inspanningen om te waarborgen dat onderwijs-, onderzoeks- en innovatieprocessen, en administratieve en besluitvormingsprocessen, op alle niveaus van de universiteit verifieerbaar zijn. We zijn er als leden van de TU Delft-gemeenschap gezamenlijk verantwoordelijk voor om deze processen uit te voeren en te monitoren. Onze betrokkenheid blijkt ook uit de manier waarop we binnen de TU Delft-

gemeenschap met elkaar omgaan: we inspireren elkaar en zijn bereid om constructieve feedback te geven en ontvangen.

Moed

We vinden het belangrijk om de moed te hebben de grenzen van wetenschappelijke en technologische kennis en ontwerpen te verkennen. We maken onze kennis toegankelijk voor andere deskundigen en de samenleving en staan ervoor open om van elkaar te leren. Moed is ook nodig voor integriteit: het vergt moed om je uit te spreken. Samen creëren en behouden we een veilige omgeving, waarin we moeilijke kwesties bespreken en hiernaar handelen, in lijn met onze kernwaarden en principes. Dit betekent ook de moed hebben om ongemakkelijke situaties aan te gaan en daar verantwoordelijk mee omgaan, onze eigen beperkingen erkennen en waar nodig om hulp vragen.

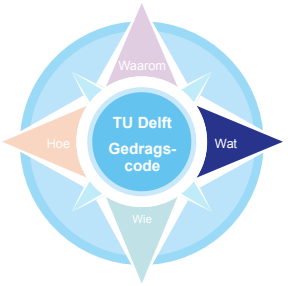
Vertrouwen

Het publieke vertrouwen in de wetenschap en het wederzijdse vertrouwen tussen de leden van de TU Delft-gemeenschap zijn essentieel. Wetenschappelijke kennis is een publieke zaak. We zijn er verantwoordelijk voor om zodanig te handelen dat wij, en de uitkomsten van onze werkzaamheden en studies, dat vertrouwen waard zijn. We zijn gecommitteerd aan transparantie – door zo transparant als gepast en mogelijk is te zijn over wat we doen, met wie en waarom. Zo laten we mensen binnen en buiten de TU Delft zien dat we betrouwbaar zijn. Om elkaar te kunnen vertrouwen, respecteren we elkaars privacy en beschermen we vertrouwelijke informatie. We hebben systemen om ons te helpen bij het beschermen van gegevens en we gaan respectvol met elkaar om. We nemen verantwoordelijkheid voor onze handelingen en vermijden belangenverstrengeling, en de schijn daarvan. Degenen in leidinggevende posities nemen de verantwoordelijkheid om een veilige omgeving te creëren waarin mensen elkaar vertrouwen.

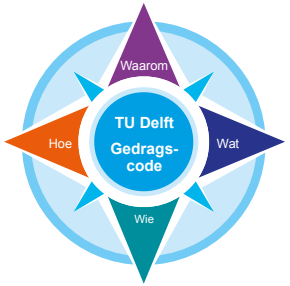
Kernwaarden

‘DIRECT’ representeert de kernwaarden die we, als TU Delft-gemeenschap, nastreven in onze dagelijkse activiteiten – waarmee we onszelf aan de wereld, en in onze onderlinge relaties, presenteren. Van deze kernwaarden is integriteit de voornaamste. Onze persoonlijke integriteit is leidend voor ieder van ons als we deze waarden interpreteren en daarnaar handelen, en onze individuele handelingen dragen bij aan de integriteit van de instelling en van de gemeenschap als geheel.

De set van uitgangspunten die we bij de TU Delft allemaal zouden moeten ondersteunen staat in de TU Delft Integriteitsverklaring, die is weergegeven op de volgende pagina.



TU Delft Integriteitsverklaring



De kernwaarden van de TU Delft, zoals vermeld in het Strategisch Kader 2018-2024, zijn diversiteit *("diversity")*, integriteit *("integrity")*, respect *("respect")*, betrokkenheid *("engagement")*, moed *("courage")* en vertrouwen *("trust")* – in het Engels vervat in het acroniem 'DIRECT'. Om te waarborgen dat de TU Delft-gemeenschap op basis van deze waarden handelt, dienen de volgende basisprincipes als richtlijnen voor alle studenten, academisch en ondersteunend personeel en gasten van de TU Delft:

A. Alle leden van de TU Delft-gemeenschap behandelen elkaar met respect, ongeacht hun cultuur, religie, etniciteit, sociaaleconomische achtergrond, gender of seksuele oriëntatie.

B. Bij de TU Delft staan verantwoord onderzoek en verantwoorde innovatie centraal, door bij te dragen aan belangrijke waarden zoals duurzaamheid, veiligheid, welzijn en respect voor personen, en aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de VN.

C. De TU Delft Gedragscode zet de aspiraties, verantwoordelijkheden en rechten uiteen die inspirerend en leidend zijn voor alle leden van de TU Delft-gemeenschap.

D. Iedereen die betrokken is bij onderzoek, onderwijs en innovatie aan de TU Delft neemt de hoogste normen voor academische integriteit in acht, en handelt naar de leidende principes uit de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit, te weten eerlijkheid, zorgvuldigheid, transparantie, onafhankelijkheid en verantwoordelijkheid.

E. Iedereen die (digitale) faciliteiten van de TU Delft gebruikt is zorgvuldig en respectvol in het gebruik, beheer en onderhoud van middelen, data en informatie.

F. Alle leden van de TU Delft-gemeenschap zijn open en transparant over de rollen die ze hebben en de activiteiten die ze uitvoeren, zowel binnen als buiten de universiteit, voor zover deze relevant zijn voor hun rol binnen de TU Delft.

G. Alle leden van de TU Delft-gemeenschap zorgen ervoor dat zij belangenverstrengeling, of de schijn daarvan, vermijden.

H. De TU Delft is expliciet en transparant over haar idealen, waarden, principes en verantwoordelijkheden, ook in de dagelijkse praktijk, procedures en activiteiten.

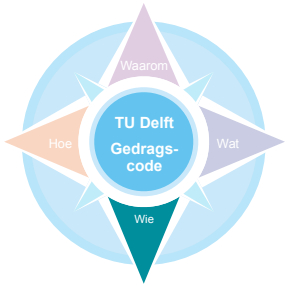
I. Alle leden van de TU Delft-gemeenschap streven ernaar om elkaar te inspireren en zijn bereid om constructieve feedback te geven en ontvangen.

J. Alle leden van de TU Delft-gemeenschap waarborgen dat onderwijs, onderzoek en innovatie, alsmede administratieve en besluitvormingsprocessen, verifieerbaar zijn.

K. Alle leden van de TU Delft-gemeenschap dragen bij aan een gezonde werk- en studeeromgeving.

L. Alle leden van de TU Delft-gemeenschap dragen bij aan een cultuur van diversiteit, integriteit, respect, betrokkenheid, moed en vertrouwen.

3. Integer handelen



Hoewel de TU Delft als instelling specifieke plichten heeft, die in sectie 4 uiteengezet zijn, wordt de instelling gevormd door de mensen die tot de TU Delft-gemeenschap behoren. Het zijn deze mensen die verantwoordelijk zijn voor hun eigen integriteit. Samen houden we de integriteit van de TU Delft hoog: integriteit is dus een collectieve verantwoordelijkheid. Als het gaat om integriteit is geen enkele rol ondergeschikt aan een andere. Veel mensen spelen tegelijkertijd verschillende rollen, en spelen veranderende rollen in de loop van de tijd. Daarom moeten we ons bewust zijn van elkaars en onze eigen integriteitsvereisten. Bovendien wordt van ons verwacht dat we reflecteren op onze positie, in relatie tot de doelen en strategieën van de TU Delft als geheel, zodat we een optimale en constructieve bijdrage kunnen leveren vanuit onze positie in deze gemeenschap.

3.1 Basisoverwegingen voor iedereen

3.1.1 Drie integriteitspijlers

Bij de TU Delft onderscheiden we drie “integriteitspijlers”:

- academische integriteit heeft betrekking op de ethische aspecten van academisch onderzoek en onderwijs.
- sociale integriteit heeft betrekking op hoe we anderen behandelen, met het doel om een diverse, inclusieve, gezonde en veilige omgeving te cultiveren;
- organisatorische integriteit heeft betrekking op de interactie tussen ons en de TU Delft als organisatie, en derden, bijvoorbeeld hoe we omgaan met middelen, nevenwerkzaamheden en andere organisaties, landen en financieringsorganen.

Deze drie integriteitspijlers gelden voor ons allemaal, ongeacht onze rol.

3.1.2 Samenwerking en wederzijds respect

Als onderdeel van ons werk en onze studie werken we vaak samen met anderen. We cultiveren een omgeving waarin gemakkelijk en eerlijk wordt samengewerkt. In alle vormen van communicatie is respect van het grootste belang. Dit komt tot uitdrukking in de stijl en toon van onze e-mails, en tijdens formele bijeenkomsten en informele gesprekken. Misverstanden kunnen zich voordoen, maar ieder van ons is ervoor verantwoordelijk om van de TU Delft een plek te maken waar misverstanden door middel van open communicatie en wederzijds vertrouwen worden opgelost. Veelal blijken wezenlijke meningsverschillen misverstanden te zijn, die bijvoorbeeld kunnen worden opgelost door eenvoudigweg na te gaan wat de ander bedoelde. Op deze manier kunnen mogelijke problemen in een vroeg stadium worden aangepakt, voordat ze escaleren.

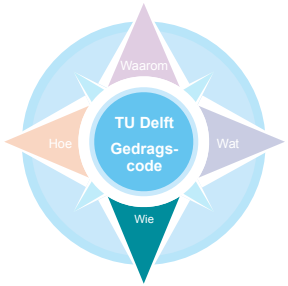
Als we elkaar persoonlijk of online kritiek en feedback geven, doen we dit met respect en op een constructieve manier. We reflecteren op ons eigen gedrag, bijvoorbeeld door onszelf in een ander te verplaatsen. We dragen bij aan een fysiek en psychologisch gezonde omgeving, en waar nodig zoeken we hulp. We zijn bereid elkaar te helpen en onthouden ons van gedrag dat anderen schaadt, inclusief roddelen, psychisch of lichamelijk geweld, of verbale of andere vormen van agressie, discriminatie en intimidatie. We zijn ons bewust van de (cumulatieve) gevolgen van opmerkingen die als pijnlijk kunnen worden ervaren, zelfs als die niet zo bedoeld zijn.

3.1.3 De TU Delft vertegenwoordigen

In onze interacties met de buitenwereld vertegenwoordigen we als leden van de TU Delft-gemeenschap vaak de TU Delft en haar kernwaarden. Dit is bijvoorbeeld het geval als we te gast zijn bij andere instellingen, namens de universiteit reizen, onderzoek presenteren, samenwerken met anderen, of via de media of op een andere manier met het publiek communiceren. Ook in partnerschappen met derden, of dit nu bedrijven, instellingen of landen zijn, en in de manier waarop we bij de TU Delft gasten ontvangen, vertegenwoordigen, ondersteunen en cultiveren we de kernwaarden van de TU Delft. Dit kan ook gelden voor oud-leden van de gemeenschap, zoals alumni, afgestudeerden, oud-werknemers en emeritus hoogleraren, als hun handelingen en posities te maken hebben met hun geschiedenis bij de TU Delft. De integriteit van de TU Delft hangt af van het integer handelen van alle individueel leden, die daarmee erkennen dat hun handelingen de integriteit van de TU Delft-gemeenschap als geheel vertegenwoordigen.

3.2 Werknemers

Als werknemers vervullen we een voorbeeldfunctie. We willen een voorbeeld stellen op het gebied van open communicatie, door elkaar aan te spreken op ons gedrag en verantwoord om te



gaan met de ethische aspecten van de werkpraktijk. We hebben gemeenschappelijke normen: zo staat de rechtvaardige en kritische beoordeling van elkaars werk bij ons hoog in het vaandel. We streven ernaar om elkaar rechtvaardig en met respect te behandelen, helder en open te communiceren, elkaar te helpen, en een gezonde teamgeest te cultiveren. Ondersteunende en academische stafleden zijn even verantwoordelijk voor het creëren van een omgeving waarin mensen op elkaar kunnen rekenen, en zich veilig voelen om mogelijke ethische dilemma's met elkaar te bespreken en daarop te reflecteren.

Binnen de universiteit hebben we veel verschillende rollen, en velen van ons vervullen gedurende onze carrières ook verschillende rollen. Daarom is het belangrijk dat we ons bewust zijn van de verplichtingen van anderen, en dat we elkaar aanspreken op de naleving van deze Gedragscode en de Integriteitsverklaring. Onderstaande paragrafen zijn niet uitputtend bedoeld, en er kan sprake zijn van overlap tussen plichten en rollen. Merk op dat, afhankelijk van hun specifieke situatie, promovendi werknemers, studenten en/of gasten van de TU Delft kunnen zijn.

3.2.1 Personeel met leidinggevende en begeleidende taken

De hiërarchische structuur waarin we bij de TU Delft werken behoeft speciale aandacht. De relatie tussen studenten of medewerkers en hun begeleiders, leidinggevenden of adviseurs is er een van mentorschap. In onze rol als begeleider erkennen we onze machtspositie en verantwoordelijkheid om na te denken over de impact van onze handelingen en woorden. We hebben geen intieme (romantische of seksuele) relaties met ondergeschikten of studenten, en vermijden elke vorm van dwang of uitbuiting. We zijn zo transparant als redelijkerwijs mogelijk is over beslissingen, betrachten waar nodig geheimhouding, en zorgen voor een doordachte, verantwoorde balans tussen deze twee overwegingen.

We streven ernaar om onze medewerkers of studenten de ruimte te geven om te groeien, hun autonomie te stimuleren en de diversiteit die zij inbrengen in onze gemeenschap te waarderen. Als studenten en medewerkers het gevoel hebben dat ze niet worden behandeld in overeenstemming met de waarden van deze Gedragscode, mogen ze nooit bang zijn om zich uit te spreken. Het is de verantwoordelijkheid van ons allemaal, maar met name van degenen in senior posities, om een omgeving te cultiveren waarin zulke angsten niet ontstaan. Als dat toch gebeurt, moet dit vlot worden aangepakt en opgelost.

Degenen in leidinggevende posities vervullen bij uitstek een voorbeeldfunctie en moeten duidelijke doelen stellen, andere medewerkers stimuleren om goed te presteren, en een omgeving creëren die samenwerking in teams bevordert. We waarderen diversiteit in onze teams, zowel wat betreft achtergrond als talenten en taken. We zijn ervoor verantwoordelijk om medewerkers aan te spreken op onaanvaardbaar gedrag en waar nodig disciplinaire maatregelen te treffen. Op onze beurt verwelkomen we constructieve feedback van anderen. Zo spelen we een centrale rol bij het slaan van bruggen tussen academische, sociale en organisatorische integriteit.

3.2.2 Academisch personeel

Als academisch personeel passen we de kernwaarden toe bij de uitvoering van onze taken als docenten en onderzoekers, en in interactie met studenten en collega's.

In onze rol als docenten houden we ons aan de relevante regelgeving op het gebied van cursusstructuur, -inhoud en -beoordeling. Integriteit en ethiek zijn een integraal onderdeel van het onderwijs aan de TU Delft. Studenten zijn bovendien van ons afhankelijk voor de kwaliteit van ons onderwijs en ons enthousiasme als docent. We willen ze inspireren met onze kennis en het goede voorbeeld geven wat betreft academische, sociale en organisatorische integriteit. We behandelen studenten met respect, en zijn ons bewust van het belang van hun onderwijs en prestaties voor hun leven nadat ze aan de TU Delft afgestudeerd zijn. We proberen zorgvuldig en grondig te zijn in onze feedback en beoordelingen. We behandelen het werk van studenten met respect, waarbij we hun inspanningen en bijdragen op rechtvaardige en gepaste wijze erkennen. Als we feedback van anderen krijgen, streven we ernaar ons onderwijs te verbeteren.
In ons onderzoek proberen we uitmuntende en innovatieve bijdragen te leveren aan onze vakgebieden, en deze onder de aandacht te brengen van onze collega's en van een breder publiek. We doen dit onderzoek volgens de hoogste academische en ethische normen, en voeren het zo zorgvuldig mogelijk uit – waarmee we het goede voorbeeld van academische integriteit geven. We zijn consciëntieus omtrent wie het auteurschap van onze academische publicaties krijgt, in overeenstemming met de hoogste normen voor auteurschap in ons vakgebied. We staan in ons onderzoek open voor nieuwe perspectieven. We proberen bij te blijven wat betreft de ethische en sociale dimensies van het werk in ons vakgebied. Bovendien streven we ernaar om belangenverstrengeling te voorkomen, door transparant te zijn over onze werkwijzen, intenties en resultaten. Het is onze plicht om mogelijke gevallen van belangenverstrengeling onder de aandacht van de universiteit te brengen. Integriteit en open onderzoek zijn essentieel voor het functioneren en de reputatie van de wetenschap, en als onderzoekers van de TU Delft wordt van ons verwacht dat we dienovereenkomstig handelen. Academische vrijheid wordt gewaarborgd door de relevante juridische kaders, strategieën,

onderzoeks- en onderwijsprogramma's. Deze vrijheid gaat gepaard met de verantwoordelijkheid om academisch integer te handelen. We gebruiken de integriteitsinfrastructuur van de TU Delft om indien nodig de bij onderzoek betrokken personen en dieren, en de academische integriteit in het algemeen, te beschermen.

3.2.3 Ondersteunend personeel

Als ondersteunend personeel spelen we een cruciale rol bij het ondersteunen van de missie van de TU Delft als onderwijs- en onderzoeksinstelling. De middelen die we bieden en ondersteunen, zoals datamanagement, personeelsmanagement en facilitair management, zijn essentieel voor het behouden van de internationaal vooraanstaande positie van de TU Delft.

Als ondersteunend personeel leveren we een belangrijke bijdrage aan de organisatorische integriteit, bijvoorbeeld door het ontwikkelen en onderhouden van effectieve systemen. Er wordt van ons verwacht dat we betrokken zijn bij onze werkomgeving, en dat we zoeken naar manieren om de beschikbare middelen beter te gebruiken. Een andere manier waarop we bijdragen aan integriteit is via het bieden van communicatiemiddelen. Door actief betrokken te zijn bij onze eigen institutionele processen, en ons voortdurend in te spannen om de communicatielijnen open te houden, zorgen we dat we op de hoogte zijn van wijzigingen in juridische, wettelijke en institutionele voorschriften, en van verwachtingen omtrent academische, sociale en organisatorische integriteit.

3.3 Studenten

Als studenten bereiden we ons voor op een loopbaan en op een verantwoordelijke positie in de samenleving. De samenleving investeert in ons door ons de mogelijkheid te bieden om uitmuntend onderwijs te genieten. Daarom moeten we ons verantwoordelijk opstellen. Dit blijkt onder andere uit onze intellectuele nieuwsgierigheid, actieve deelname aan onderwijs en eventuele extra-curriculaire activiteiten, en een optimale inzet om goede studieresultaten te boeken.

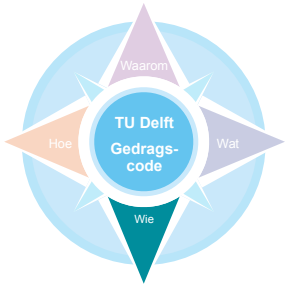
3.3.1 Autonomie en verantwoordelijkheid

Als studenten nemen we verantwoordelijkheid voor ons eigen onderwijs. Er wordt van ons verwacht dat we onze eigen weg kiezen via de beschikbare onderwijsprogramma's, en ervoor zorgen dat we weten wat er van ons wordt verwacht. We werken zelfstandig, lossen problemen op, betrachten zorgvuldigheid bij het verzamelen van gegevens, staan open voor nieuwe informatie en inzichten, en houden ons aan hoge normen op het gebied van academische prestaties en integriteit.

We zijn bekend en handelen in lijn met het beleid van de TU Delft op het gebied van plagiaat, bedrog en fraude. Voor onze studie maken we gebruik van middelen van de TU Delft, zoals literatuur, cursusmateriaal, hand-outs, en examens, en daar gaan we respectvol mee om. We gaan vertrouwelijk om met de studieresultaten van anderen. We behandelen andere studenten en academisch en ondersteunend personeel met respect, ook in de manier waarop we communiceren en feedback geven aan anderen. We krijgen in onze cursussen onderwijs over ethiek en integriteit en er wordt van ons verwacht dat we kritisch nadenken over wanneer en hoe die lessen van toepassing zijn. Bij groepsopdrachten behandelen we onze studiegenoten met respect via een actieve en coöperatieve houding, door het werk eerlijk te verdelen en transparant te zijn over wie welke bijdrage heeft geleverd. Net als van alle leden van de TU Delft-gemeenschap, is het onze verantwoordelijkheid om ons in overeenstemming met deze Gedragscode integer te gedragen en elkaar hierop aan te spreken.

3.3.2 Kritische betrokkenheid

Tijdens onze studie aan de TU Delft wordt van ons verwacht dat we de gelegenheid benutten om het materiaal dat we bestuderen kritisch

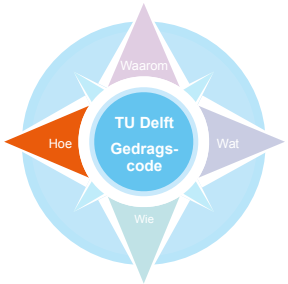


te bespreken, met onze docenten en met elkaar. Met de andere leden van de TU Delft-gemeenschap creëren we een omgeving waarin we ons allemaal veilig voelen om, met elkaar en met onze docenten en begeleiders, over ethische en integriteitskwesties te spreken. De integriteitsinfrastructuur van de TU Delft biedt ondersteuning bij het oplossen van persoonlijke of academische problemen die van invloed kunnen zijn op ons functioneren als student.
We vormen een diverse groep met innovatieve perspectieven, en mogen verwachten dat we met respect en zorg worden behandeld. Op onze beurt hebben we respect voor onze begeleiders, docenten en het ondersteunend personeel. We volgen hun instructies en adviezen zo goed mogelijk op, nemen onze verantwoordelijkheid en dragen als leden van de gemeenschap bij aan de integriteit van de TU Delft. Op die manier respecteren we elkaar, onthouden we ons van iedere vorm van ongewenst gedrag, en streven we ernaar om zo inclusief mogelijk te zijn.

3.4 Gasten

De TU Delft-gemeenschap omvat en verwelkomt gasten. Als gast werken of studeren we voor een bepaalde tijd bij de TU Delft, of werken we samen met onderzoekers of studenten van de TU Delft aan specifieke projecten. We houden ons aan de normen van de TU Delft-gemeenschap en voorkomen dat de integriteit van de gemeenschap geschaad wordt. Door een uitnodiging van de TU Delft-gemeenschap te accepteren, geven we aan deze Gedragscode te ondersteunen.

4. Integriteit ondersteunen



De TU Delft heeft zorgplichten ten opzichte van haar medewerkers, studenten en gasten. Dit houdt in dat we als leden van de gemeenschap mogen verwachten dat we bij de TU Delft de benodigde middelen, bronnen en ondersteuning vinden. Deze stellen ons in staat om integer te handelen, bij te dragen aan een integere cultuur en te voldoen aan de normen voor academische, sociale en organisatorische integriteit. De TU Delft is als geheel verantwoordelijk voor de omstandigheden waaronder we allemaal werken en studeren.

Gezien die verantwoordelijkheid realiseren we ons dat effectief beleid en stimuleringsmechanismen van essentieel belang zijn voor het bevorderen van gewenst gedrag. We verwachten bijvoorbeeld dat we toegang hebben tot geschikte, en bij voorkeur duurzame, werk- en studieplekken. Ook wordt van ons verwacht dat we elkaar en de eigendommen van de universiteit met respect behandelen.

Ten slotte moeten we er bij de TU Delft samen voor zorgen dat we met respect voor elkaar, en zonder angst voor repercussies, met elkaar over ethische en integriteitskwesties kunnen spreken, daarover nadenken en daarop reflecteren. In deze sectie bespreken we dat integriteit bij de TU Delft een collectieve verantwoordelijkheid is, door onze verplichtingen ten opzichte van elkaar op institutioneel niveau te benadrukken.

4.1 Persoonlijke en professionele ontwikkeling

Iedereen die werkt of studeert aan de TU Delft moet de mogelijkheid krijgen om in deze dynamische omgeving vaardigheden, door middel van trainingen en persoonlijke ontwikkeling, up-to-date te houden. We respecteren de autonomie en privacy van medewerkers en studenten, niet alleen omdat die intrinsieke waarde hebben, maar ook omdat ze bijdragen aan zelfreflectie, zelfevaluatie en persoonlijke groei. Medewerkers en studenten van de TU Delft moeten duidelijke informatie krijgen, en mogelijkheden om zich te uiten en gehoord te worden.

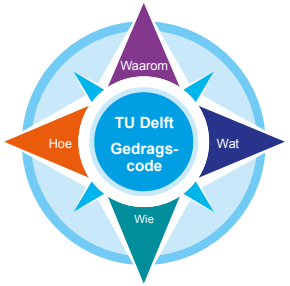
Iedereen bij de TU Delft wordt waar nodig tijdig geïnformeerd en ondersteund, zodat we aan onze verantwoordelijkheden kunnen voldoen en onze doelen kunnen realiseren. We worden als medewerkers uitgedaagd om ons te ontwikkelen, te professionaliseren, en onze vaardigheden te verbeteren. Op onze beurt verwachten we rechtvaardig te worden beloond, zowel financieel als qua professionele aandacht voor ons werk. We maken gebruik van de middelen die de TU Delft ons biedt om ons te ontwikkelen. De TU Delft streeft naar het borgen van gelijke behandeling bij vacatures, en stimuleert proactief de toenemende aanwezigheid van ondervertegenwoordigde groepen, in overeenstemming met de doelstellingen van sociale en organisatorische integriteit. Studenten mogen bovendien heldere, volledige en gemakkelijk toegankelijke informatie over onderwijsprogramma's en faciliteiten verwachten. De campus en de programma's van de TU Delft moeten toegankelijk zijn voor alle leden van haar gemeenschap.

4.2 Bescherming van persoonsgegevens en vertrouwelijkheid

De TU Delft en wij als haar leden houden ons aan de geldende privacywetgeving. We stellen alles in het werk om de persoonsgegevens van huidige, toekomstige en voormalige leden van de gemeenschap, onder wie potentiële studenten en alumni, te beschermen. We gebruiken daarvoor een geavanceerde infrastructuur en treffen beveiligingsmaatregelen om te garanderen dat het recht op gegevensbescherming wordt gewaarborgd. Om een betrouwbare instelling te zijn zorgen we voor waakzaamheid en bewustzijn rondom ethische en juridische verplichtingen, regels en regelgeving in onze omgang met gegevensbescherming en met vertrouwelijke of beschermde informatie.

Als onderzoekers geven we feedback op de datamanagement-infrastructuur van de TU Delft om de gegevensbescherming en de bescherming van de rechten van datasubjecten te waarborgen. De TU Delft verschaft opslagcapaciteit en faciliteiten die innovatief en ethisch dataonderzoek, met inachtneming van gegevensbescherming en vertrouwelijkheid, mogelijk maken. Zo wordt ook het opslaan van gegevens in overeenstemming met de Open Science-principes en de FAIR (Findable, Accessible, Interoperable, Reusable) data-principes gefaciliteerd.

5. Integriteit verder bevorderen



Deze Gedragscode en de Integriteitsverklaring zijn hulpmiddelen die we kunnen gebruiken om de academische, sociale en organisatorische integriteit van de TU Delft te bewerkstelligen en te behouden. De Gedragscode biedt richting aan de leden van de TU Delft-gemeenschap om te handelen naar de principes uit de Integriteitsverklaring. Via de in deze Gedragscode beschreven gedragingen en houdingen kunnen we als gemeenschap, en als individuen, voldoen aan de bredere verplichtingen van de TU Delft als instelling.

De TU Delft beschikt over verschillende formele regelingen en processen die we kunnen inzetten als gedrag beoordeeld of gemeld moet worden. De organisatorische regelingen en het beleid moeten regelmatig worden geëvalueerd aan de hand van de waarden en principes uit deze Gedragscode. Deze zijn bedoeld om dergelijke regelingen in een ethische houding te verankeren en daardoor te voorkomen dat handhaving nodig is. De Gedragscode biedt de leden van de TU Delft-gemeenschap een positieve en constructieve benadering, gebaseerd op onze gedeelde waarden en de drie integriteitspijlers. Een essentieel onderdeel van deze Gedragscode is dat zorgvuldig overleg met anderen altijd de eerste stap is om te bepalen hoe te handelen, ook in situaties waarin waarden strijdig met elkaar lijken te zijn. Om de aspiraties, verantwoordelijkheden, verwachtingen en rechten uit deze Gedragscode te stimuleren, heeft de TU Delft een uitgebreide integriteitsinfrastructuur. Gedetailleerde informatie is terug te vinden op de website integriteit.tudelft.nl, die ook verwijst naar alle relevante regelgeving, commissies en contactpersonen.

De TU Delft streeft als onderwijs- en onderzoeksinstelling naar impact voor een betere samenleving. Mede vanwege onze rol als openbare universiteit zijn de belangen van de samenleving belangrijk voor het werk dat we bij de TU Delft doen. Op basis van het idee van verantwoorde innovatie streven we naar blijvende verbetering van de welvaart en het welzijn van de samenleving, met inbegrip van het milieu en duurzaamheid. Als openbare instelling moeten al onze handelingen bovendien verantwoord en transparant zijn. Het groeiende aantal mensen op onze planeet, en hun streven naar steeds grotere welvaart, leiden tot belangrijke maatschappelijke vragen. Technologie en verantwoorde innovatie zijn essentieel bij het beantwoorden van deze vragen, net als de onderliggende wetenschappelijke kennis die wordt vergaard en verspreid door moderne technische universiteiten. Aan de TU Delft worden nieuwe generaties ethisch verantwoorde ingenieurs opgeleid. Dit gebeurt binnen de context van een onbelemmerd streven naar kennis, en toewijding aan wetenschappelijke waarheidsvinding en onpartijdigheid. Het is evenzeer belangrijk dat we, door zorgvuldige afwegingen te maken en het goede voorbeeld te geven, integriteit cultiveren.

Het is ten slotte van belang om op te merken dat integer handelen ook implicaties heeft buiten de TU Delft-gemeenschap. De integriteit van de mensen met wie we samenwerken en voor wie we technologie ontwikkelen, en de waarden die we als publieke instelling bevorderen, hebben gevolgen voor de samenleving en de wereld buiten onze gemeenschap, onze campus en onze stad. We geven om elkaar en om de mensen waar ons werk invloed op heeft. Dat geldt voor de bij ons onderzoek betrokken personen en dieren, maar ook voor de samenleving die onze technologie gebruikt, voor hetgeen we met behulp van die technologie creëren, en voor toekomstige generaties. We kunnen het goede voorbeeld geven door onze kernwaarden uit te dragen, en door actief met elkaar en anderen over het onderwerp integriteit te spreken. Daardoor kunnen we hier, als leden van de TU Delft-gemeenschap, echt een “levende” Gedragscode van maken.

Colofon

© TU Delft 2020

TU Delft Gedragscode
Sabine Roeser & Samantha Copeland

In samenwerking met:
Pavol Bauer
Saskia de Been
Martijn Blaauw
Rinze Benedictus
Irene van den Brink
Jenny Dankelman
Marja Elsinga
Katharina Ertman
Tim van der Hagen
Han Heijmans
Merle de Kreuk
Lotte Melenhorst
Adriaan van Noord
Jan Nuijten
Danko Roozemond
Hans Suijkerbuijk
Marthe Uitterhoeve
Anke Versteeg

Ontwerp: Paul van Elk

DOI: 10.4233/uuid:4659f6b5-9fe9-462d-925d-d86a2d7eb05c

Dit werk valt onder een Creative Commons Naamsvermelding 4.0 Internationaal-licentie.